



POLITICA PER LA SOSTENIBILITÀ

La **SACAIM** ha sempre orientato le proprie strategie verso un modello di business sostenibile, che integra obiettivi economici con quelli sociali e ambientali.

Per **SACAIM**, il principio guida del fare business è la creazione di valore per tutti gli attori coinvolti nella catena di produzione, attraverso un processo di miglioramento continuo basato su una visione lungo termine.

VISIONE

La visione strategica della **SACAIM** è chiaramente definita dal proprio motto:

“COSTRUIRE IL FUTURO”

SACAIM è fortemente impegnata a creare benefici duraturi attraverso una valutazione integrate degli aspetti sociali, ambientali, ed economici.

La sua politica è basata sul presupposto che:

- ➔ Il processo decisionale integra aspetti economici, sociali, ed ambientale e cerca di ottenere risultati positivi in ciascuno;
- ➔ La pianificazione, progettazione e costruzione sono intrapresi in maniera tale da soddisfare le esigenze di oggi senza compromettere il capitale naturale, umano e finanziario da cui dipenderanno le generazioni future;

REV.	DATA	DESCRIZIONE	PERDISPOSTO	APPROVATO
01	21.11.2021	Aggiornamento Organigramma	RSG	RDSA



SACAIM adotta i seguenti obiettivi

- ➔ Creare una cultura della sostenibilità
 - ➔ Costruendo la consapevolezza dei principi di sostenibilità e della loro applicazione nel business aziendale
 - ➔ Promuovendo un approccio al processo decisionale che sia volto ad ottenere un miglioramento in ciascuna delle aree economiche, sociali e ambientali
- ➔ Cercare benefici economici, sociali e ambientali
 - ➔ Introducendo strumenti per facilitare l'applicazione dei principi di sostenibilità nelle operazioni aziendali

- Testando regolarmente i processi e le attività decisionali rispetto ai principi di sostenibilità
- Sviluppando una strategia di sostenibilità e piano d'azione per i singoli progetti e misurando il progresso nel raggiungimento degli obiettivi.
- Creare un ambiente costruito in modo sostenibile in collaborazione con altri
 - Cercando di sfruttare la loro conoscenza e creatività nello sviluppo di soluzioni progettuali sostenibili
 - Sviluppando forti relazioni con fornitori, stakeholders e partner del settore per raggiungere una sostenibilità comune

VALORI

I principali valori di riferimento del lavoro di **SACAİM** implicano:

- La promozione tra tutti gli stakeholders coinvolti di un comportamento etico responsabile e trasparente
- La promozione di un ambiente sano e sicuro offrendo servizi che preservino queste condizioni
- La garanzia di un ambiente di lavoro dinamico e stimolante, nel quale sia promossa la crescita delle risorse e allo stesso tempo rispettoso dei diritti umani
- Incoraggiamento alla completa equità dei diritti nei confronti del genere, della razza e degli orientamenti politici e religiosi
- Tutela dell'ambiente agendo con le migliori soluzioni tecniche ed organizzative per ridurre gli impatti ambientali e l'inquinamento, ottimizzando il consumo delle materie prime ed energie e promuovendo le risorse rinnovabili e il riuso e riciclaggio dei prodotti
- Impegno a mitigare gli impatti ambientali negativi, sociali ed economici

SACAİM :

SOSTENIBILITÀ



Si impegna a migliorare la sostenibilità dei prodotti esistenti, ricercando nel mentre modalità innovative per ampliare l'offerta, rafforzando le iniziative ambientali con un miglior uso delle risorse.

- Trae inoltre ispirazione dai principi di correttezza, trasparenza, onestà e integrità, adottando i più elevati standard e linee guida internazionali nella gestione delle proprie attività in ogni contesto operativo.
- Considera la sostenibilità come motore di un processo di miglioramento continuo che garantisce risultati nel tempo e rafforza performance economiche e reputazione.

- È impegnata in un'ampia gamma di attività volte a promuovere il rispetto delle persone e dei loro diritti, dell'ambiente e, più in generale, degli interessi diffusi delle collettività che risiedono dove l'azienda opera.
- Si impegna a condurre le proprie attività tenendo conto degli interessi degli stakeholder.
- Contribuisce, attraverso le sue attività, allo sviluppo sostenibile del Paese in cui opera, creando opportunità per le persone e le imprese locali.
- Garantisce la sostenibilità delle proprie attività applicando un modello trasversale a tutti i processi e a tutte le funzioni aziendali.

PARTI INTERESSATE



Si impegna ad instaurare rapporti con tutte le parti interessate, improntati sulla correttezza e trasparenza, allo scopo di perseguire obiettivi di sviluppo sostenibile tangibile e condiviso.

Persegue un dialogo proattivo con le parti interessate e promuove condizioni che consentano l'instaurazione di una cooperazione a lungo termine.

DIRITTI UMANI



Attraverso le sue attività imprenditoriali, contribuisce alla creazione delle condizioni socioeconomiche necessarie per il rispetto dei Diritti Umani.

Tiene conto delle tematiche relative ai Diritti Umani fin dalle prime fasi di valutazione di fattibilità di nuovi progetti al fine di evitare comportamenti dannosi.

Si impegna ad adeguarsi, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, a tutti i requisiti dello Standard SA8000 e a rispettare gli strumenti internazionali a cui lo Standard si riferisce.

Permette in maniera trasparente ad ogni dipendente di poter inviare suggerimenti, reclami o controversie tramite apposita mail aziendale al Comitato Social Performance Team : SPT@sacaim.it

CLIMA E BIODIVERSITÀ



Si impegna a ridurre l'emissione di gas serra, migliorando l'efficienza degli impianti e aumentando l'utilizzo di combustibili che contengono meno carbonio
Promuove la gestione sostenibile delle risorse idriche.
Promuove un uso consapevole e sostenibile dell'energia.

- Considera, nella valutazione dei progetti e nelle pratiche operative, la presenza di aree protette e di aree di importanza per la biodiversità, la presenza di specie minacciate e in pericolo e di ecosistemi di rilevanza ecologica e sociale.
- Identifica e valuta tutti i potenziali impatti delle proprie operazioni sulla biodiversità e attua azioni di mitigazione, al fine di minimizzare eventuali effetti negativi.

Il presente documento risulta adeguatamente promosso e pubblicizzato ad evidenza della vision ed impegno della governance aziendale.

Tale politica viene periodicamente rivista in occasione del riesame della Direzione

il Rappresentante della Direzione

Ing. Fabio Dolfato



il Responsabile del Sistema di Gestione

Geom. Davide Cupoli

