

POLITICA AZIENDALE PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA

SACAIM si pone la missione di essere tra le principali società operanti nel settore della progettazione, costruzione, manutenzione e ristrutturazione di opere di ingegneria civile, industriale ed infrastrutturale, restauro e recupero di beni immobili sottoposti a tutela.

L'attività di SACAIM è da sempre rivolta al fine di offrire un prodotto e servizi soddisfacenti con alti livelli qualitativi e prestazionali ambendo alla soddisfazione totale dei propri clienti e di tutte le parti interessate, promuovendo al contempo la tutela dell'ambiente e del territorio in tutte le sue forme, la preservazione della salute e sicurezza, la sicurezza in ambito stradale, l'integrità nonché la dignità di tutte le risorse coinvolte, nei confronti delle quali il dialogo e la comunicazione sono elementi primari.

La Direzione definisce e rende nota all'interno della Società la Politica Aziendale QHSE mediante il presente documento e la documentazione del Sistema di Gestione Integrato aziendale.

Considerati questi valori, SACAIM ha sviluppato un sistema di gestione secondo le norme ISO 9001, 14001, 45001 e 39001 ed avente come scopo "Progettazione, costruzione, manutenzione e ristrutturazione di opere di ingegneria civile, industriale ed infrastrutturale. Restauro e recupero di beni immobili sottoposti a tutela. Installazione e manutenzione di impianti civili ed industriali"; SACAIM si impegna a:

- agire consapevolmente nel pieno principio di una governance responsabile, trasparente e corretta al fine di offrire costantemente prodotti e servizi di valore;
- identificare e soddisfare al meglio i requisiti espliciti ed impliciti dei Clienti;
- identificare ed osservare sistematicamente tutti i requisiti, non solo legali, applicabili all'organizzazione;
- incrementare la consapevolezza dell'organizzazione, mantenere le necessarie risorse umane, le competenze specifiche, le risorse economiche e tecnologiche, definire con chiarezza i ruoli e le responsabilità chiave in modo da garantire:
 - o un prodotto ed un risultato prestazionalmente efficace e performante rispetto ai requisiti imposti e agli obiettivi definiti dall'organizzazione;
 - o un ambiente evoluto e capace di gestire le problematiche operative ed interfacciarsi attivamente con tutte le parti interessate;
 - o la promozione verso tutte le parti interessate di un comportamento etico, responsabile, trasparente, affidabile, integrando costantemente questi concetti nei propri processi strategico-decisionali;
 - o il continuo miglioramento delle proprie performance in tema di sicurezza del traffico stradale, favorendo la prevenzione e minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, il rischio di incidenti stradali nei propri cantieri;
- condividere i principi di sostenibilità con l'intera filiera produttiva coinvolgendo tutte le parti interessate;

REV.	DATA	DESCRIZIONE	PERDISPOSTO	APPROVATO
03	30.10.2025	Variazione organigramma	RSG	RDSA

- garantire un completo processo di identificazione, valutazione e gestione degli aspetti ed impatti ambientali, ottimizzando i consumi di materie prime e di energie, promuovendo le fonti rinnovabili ed il riuso e riciclo dei derivati dalle proprie attività nonché il ciclo di vita dell'opera (o parte di essa), dei materiali e dello smaltimento finale (*Life cycle perspective approach*), tenendo conto del contesto operativo e delle differenti condizioni in cui ci si colloca;
- garantire un completo processo di identificazione, valutazione e riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza e la sicurezza del traffico stradale, considerando sistematicamente il contesto operativo, le differenti condizioni in cui ci si colloca nonché verificare con continuità l'efficacia di tale processo chiave;
- proteggere l'ambiente agendo con le migliori soluzioni tecnico organizzative al fine di ridurre gli impatti ambientali e l'inquinamento, ottimizzare i consumi di materie prime e di energie, promuovere le fonti rinnovabili ed il riuso e riciclo dei derivati dalle proprie attività;
- garantire la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro attraverso la messa a disposizione e la promozione di ambienti di lavoro sicuri e salubri;
- garantire un ambiente di lavoro stimolante, dinamico, nel quale promuovere la crescita delle risorse ed, allo stesso tempo, assolutamente rispettoso dei diritti umani promuovendo una totale equità di diritto considerato il genere, la provenienza, l'orientamento politico e religioso delle risorse coinvolte nel proprio business;
- garantire con continuità un adeguato monitoraggio sull'applicazione del sistema di gestione, sulle prestazioni e, contestualmente, un adeguato supporto per perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni;
- promuovere una comunicazione ed una partecipazione efficace nell'ambito della propria organizzazione rendendosi sempre disponibili a coinvolgere e ricevere il prezioso supporto di tutte le parti interessate, coinvolgendole ed informandole con continuità relativamente agli aspetti oggetto della presente politica;
- espandere la propria visione strategica attingendo il meglio e, allo stesso modo, condividendo i propri standard all'intera filiera dei propri processi (subappaltatori ed altre parti interessate rilevanti) al fine di creare un sistema comune, virtuoso, evoluto ed efficace.

La direzione aziendale è fortemente coinvolta nel promuovere lo sviluppo del Sistema di Gestione al fine di raggiungere gli obiettivi stabiliti. Periodicamente, il raggiungimento degli obiettivi pianificati sarà analizzato e futuri obiettivi e traguardi saranno definiti in linea con la Politica.

Tale politica viene periodicamente rivista in occasione del riesame della Direzione.

il Rappresentante della Direzione

Avv. Dominique Iammatteo Roviero



il Responsabile del Sistema di Gestione

Ing. Stefano Trevisan

