



POLITICA ESG

SACAİM ha sempre orientato le proprie strategie verso un modello di business sostenibile, che integra obiettivi economici con quelli Ambientali (E), Sociali (S) e di Governance (G).

Per **SACAİM**, il principio guida del fare business è la creazione di valore per tutti gli attori coinvolti nella catena di produzione, attraverso un processo di miglioramento continuo basato su una visione lungo termine.

VISIONE

La visione strategica della **SACAİM** è chiaramente definita dal proprio motto:

“COSTRUIRE IL FUTURO”

SACAİM è fortemente impegnata a creare benefici duraturi attraverso una valutazione integrata degli aspetti sociali, ambientali, ed economici,

La sua politica è basata sul presupposto che:

- ➔ Il processo decisionale integra aspetti economici, sociali, ed ambientale e cerca di ottenere risultati positivi in ciascuno;
- ➔ La pianificazione, progettazione e costruzione sono intrapresi in maniera tale da soddisfare le esigenze di oggi senza compromettere il capitale naturale, umano e finanziario da cui dipenderanno le generazioni future;

REV.	DATA	DESCRIZIONE	PERDISPOSTO	APPROVATO
05	30.10.2025	Aggiornamento Organigramma	RSG	RDSA



PRINCIPI GENERALI

L'attività aziendale si sviluppa interamente attorno al modello di sostenibilità delineato nel Codice Etico, che identifica un insieme di principi ritenuti prioritari, capaci di guidare il modus operandi di tutti gli interessati e di generare esternalità positive in termini di sviluppo sostenibile.

L'approccio di SACAİM, inoltre, si ispira ai principi previsti dalla normativa e da standard di riferimento emanati da organizzazioni nazionali e internazionali, tra i quali:

- ➔ i principi del Global Compact delle Nazioni Unite;
- ➔ la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- ➔ la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali;

- ➔ le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- ➔ l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs).

VALORI

I principali valori di riferimento del lavoro di **SACAİM** implicano:

- ➔ La promozione tra tutti gli stakeholders coinvolti di un comportamento etico responsabile e trasparente
- ➔ La promozione di un ambiente sano e sicuro offrendo servizi che preservino queste condizioni
- ➔ La garanzia di un ambiente di lavoro dinamico e stimolante, nel quale sia promossa la crescita delle risorse e allo stesso tempo rispettoso dei diritti umani
- ➔ Incoraggiamento alla completa equità dei diritti nei confronti del genere, della razza e degli orientamenti politici e religiosi
- ➔ Tutela dell'ambiente agendo con le migliori soluzioni tecniche ed organizzative per ridurre gli impatti ambientali e l'inquinamento, ottimizzando il consumo delle materie prime ed energie e promuovendo le risorse rinnovabili e il riuso e riciclaggio dei prodotti
- ➔ Impegno a mitigare gli impatti ambientali negativi, sociali ed economici
- ➔ Promozione e tutela della parità di genere
- ➔ Sostegno e supporto della genitorialità

Nell'esercizio delle proprie attività, **SACAİM** si impegna a promuovere tali principi anche nei confronti di collaboratori, partner commerciali e fornitori.

AREE DI ATTENZIONE

Gli obiettivi di **SACAİM** si sviluppano nei seguenti quattro ambiti, ritenuti prioritari:

- ➔ Tutela dell'ambiente
- ➔ Tutela dei lavoratori e dei diritti umani
- ➔ Sostenibilità negli acquisti
- ➔ Etica ed investimenti responsabili

TUTELA DELL'AMBIENTE

SACAİM:

- ➔ Si impegna a migliorare la sostenibilità dei prodotti esistenti, ricercando nel mentre modalità innovative per ampliare l'offerta, rafforzando le iniziative ambientali con un miglior uso delle risorse.
- ➔ Garantisce la sostenibilità delle proprie attività applicando un modello trasversale a tutti i processi e a tutte le funzioni aziendali.



La tutela dell'ambiente viene promossa attraverso i seguenti obiettivi:

→ Riduzione degli impatti ambientali diretti

L'azienda riconosce l'importanza di implementare processi e tecnologie finalizzati alla riduzione dei consumi energetici e delle relative emissioni di gas serra, al fine di contribuire alla mitigazione del cambiamento climatico, e si impegna nell'ottimizzazione dei consumi di energia. L'azienda inoltre sensibilizza i propri dipendenti all'uso responsabile delle risorse e ad un adeguato smaltimento dei rifiuti e incoraggia la digitalizzazione, privilegiando canali comunicativi telematici e digitali, con esclusione della documentazione che deve obbligatoriamente essere messa a disposizione anche in forma cartacea, in un'ottica di progressiva riduzione del consumo di carta. Al fine di migliorare le proprie prestazioni e valutare i propri impatti, SACAIM raccoglie specifici indicatori per il monitoraggio dei consumi di energia e le relative emissioni e si impegna a ridurre l'emissione di gas serra, migliorando l'efficienza degli impianti e aumentando l'utilizzo di combustibili che contengono meno carbonio.

L'Azienda si propone di:

- ridurre le emissioni dirette di GHG derivanti da combustibile fossile e elettricità importata (scope 1 & 2) entro il 2026 del 5% (periodo di riferimento 2023 – 2026);
- mantenere la percentuale dei rifiuti recuperati al di sopra del valore soglia del 75% riferito alla totalità dei rifiuti prodotti;

→ Tutela delle risorse idriche

L'azienda promuove la gestione sostenibile delle risorse idriche attraverso tecnologie e pratiche per contabilizzare i consumi, ridurli e riutilizzare l'acqua. Valuta la qualità delle acque reflue, adottando misure per prevenire l'inquinamento delle acque meteoriche.

Implementa all'interno dei propri progetti misure per minimizzare l'impatto delle proprie attività sulla qualità dell'acqua dagli attraversamenti dei corsi d'acqua.

→ Tutela della biodiversità

L'azienda considera, nella valutazione dei progetti e nelle pratiche operative, la presenza di aree protette e di aree di importanza per la biodiversità, la presenza di specie minacciate e in pericolo e di ecosistemi di rilevanza ecologica e sociale. Identifica e valuta tutti i potenziali impatti delle proprie operazioni sulla biodiversità e attua azioni di mitigazione, al fine di minimizzare eventuali effetti negativi.

TUTELA DEI LAVORATORI E DEI DIRITTI UMANI

SACAİM:

- ➔ È impegnata in un'ampia gamma di attività volte a promuovere il rispetto delle persone e dei loro diritti, dell'ambiente e, più in generale, degli interessi diffusi delle collettività che risiedono dove l'azienda opera.
- ➔ Si impegna a condurre le proprie attività tenendo conto degli interessi degli stakeholder e, attraverso le sue attività imprenditoriali, contribuisce alla creazione delle condizioni socioeconomiche necessarie per il rispetto dei Diritti Umani.
- ➔ Si impegna a adeguarsi, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica anche potenziando i propri KPI, a tutti i requisiti degli Standards SA8000, PdR 125 e ISO 30415.
- ➔ Permette in maniera trasparente ad ogni dipendente di poter inviare suggerimenti, reclami o controversie tramite apposita mail aziendale sacaim@serviziosegnalazioni.it
- ➔ Si impegna anche attraverso la nomina di un Comitato Guida all'efficace adozione e la continua applicazione della politica ESG. Il Comitato Guida suggerisce all'Alta Direzione, le azioni per proseguire il miglioramento e i valori stabiliti all'interno delle politiche.
- ➔ Si impegna a sostenere e assistere la maternità e la paternità sia nella fase pre che post nascita, assumendo un ruolo attivo nel supportare i neogenitori con iniziative concrete, quali il part time, la flessibilità degli orari e lo smart working.



La tutela dei lavoratori e dei diritti umani viene promossa attraverso i seguenti obiettivi:

→ Diversità e inclusione

L'azienda non ammette alcuna discriminazione basata su etnia, identità di genere, orientamento sessuale, religione, età, aspetto fisico, salute, disabilità, condizione di salute, attività sindacale, orientamento politico, stato familiare e civile, cittadinanza, estrazione sociale, o qualunque altra forma di discriminazione contraria alla legge. In aggiunta, nelle relazioni di lavoro con colleghi e con soggetti esterni, rifiuta qualsiasi atteggiamento che possa dare luogo a molestie fisiche, sessuali, psicologiche, verbali o violenze di qualsiasi altro tipo. Inoltre, SACAİM garantisce le pari opportunità in tutti i processi aziendali, ivi compresi la gestione del personale, la selezione, la formazione, lo sviluppo professionale e la definizione dei sistemi di remunerazione e welfare.

→ Parità di genere

L'azienda si impegna a procedere alla valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e a mantenere processi in grado di sviluppare e l'empowerment femminile nelle attività di business. L'attenzione dell'organizzazione nel percorso che assicura il raggiungimento e il

mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022:

1. Cultura e strategia, intesa come la promozione della parità di genere a tutti i livelli, la sensibilizzazione e formazione del personale e la repressione di qualsiasi comportamento contrario ai principi di uguaglianza;
2. Governance, intesa come la definizione di azioni concrete, obiettivi e indicatori che consentano di monitorare l'effettiva qualità della vita lavorativa del personale femminile in azienda;
3. Processi HR, intesa come definizione di processi paritari in ambito di ricerca, selezione, assunzione, formazione, valutazione, promozione e tutti gli altri ambiti della gestione del personale;
4. Opportunità, intesa come spinta all'incremento del personale femminile in azienda, a tutti i livelli;
5. Equità remunerativa, intesa come lotta a qualsiasi forma di gender gap in ambito retributivo;
6. Genitorialità, intesa come valorizzazione degli aspetti di gestione familiare e cura di terzi che possano interessare la vita del personale dell'azienda e promozione di un ambiente volto alla conciliazione dei tempi vita-lavoro.

→ Condizioni di lavoro giuste e favorevoli

L'azienda si impegna a strutturare il lavoro delle proprie persone in modo da evitare carichi eccessivi e assicurare il giusto equilibrio tra vita privata e vita lavorativa. Gli orari di lavoro vengono gestiti in linea con quanto previsto dalla legge e dagli accordi di contrattazione collettiva, nei paesi ove applicati, assicurando ai dipendenti i legittimi periodi di riposo settimanali, ferie e festività, così come congedi per maternità/paternità, permessi per malattia e qualsiasi altro permesso nella misura consentita dalla legge. L'azienda, inoltre, si impegna nel garantire il diritto per tutti i lavoratori ad una retribuzione equa, assicurando che non ci siano differenze ingiustificate nella retribuzione tra dipendenti con le stesse caratteristiche professionali e dotandosi di politiche di remunerazione coerenti con le normative vigenti nei diversi paesi in cui opera.

→ Contrasto al lavoro minorile e forzato

L'azienda non tollera alcuna forma di lavoro minorile e, per tale ragione, si impegna a non coinvolgere individui di età inferiore ai minimi indicati dagli standard internazionali e dalle normative locali, e anche nel caso queste fossero carenti o non presenti nei Paesi in cui opera, garantisce che non siano impiegati minori per lo svolgimento di attività che possano metterne a rischio il benessere psico-fisico e il diritto all'istruzione. Inoltre, contrasta in maniera proattiva ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio, intendendosi come tale qualsiasi lavoro o servizio estorto a una persona sotto minaccia di una punizione o per il quale detta persona non si sia offerta spontaneamente.

→ Salute e sicurezza

L'azienda adempie agli obblighi di legge in materia di salute e sicurezza previsti nei diversi Paesi in cui è presente, e si impegna a creare un ambiente di lavoro adeguato dal punto di vista della sicurezza

e della salute psico-fisica dei propri dipendenti e collaboratori, promuovendo l'adozione delle opportune azioni preventive all'interno dei locali aziendali.

Ogni lavoratore deve porre la massima attenzione nello svolgimento della propria attività, osservando strettamente tutte le misure di sicurezza e di prevenzione stabilite, per evitare ogni possibile rischio per sé, per i propri colleghi e per la collettività.

Con riferimento alle statistiche infortunistiche dell'Azienda elaborate secondo norma UNI 7249:2007, gli indici annuali di infortuni di gravità saranno confrontati con la media ponderata degli anni precedenti. Obiettivo aziendale è quello di avere una tendenza decrescente degli infortuni nonché di ottenere zero richiami dal cliente in materia di sicurezza.

→ Sviluppo del capitale umano

L'azienda si impegna a promuovere lo sviluppo del capitale umano attraverso l'attuazione di specifiche iniziative di formazione finalizzate alla crescita professionale e culturale dei propri dipendenti e dei soggetti coinvolti nelle sue attività. I dipendenti e i collaboratori sono destinatari di specifici piani formativi che vengono affinati in sede di valutazione delle performance con l'obiettivo di assicurare ad ognuno di essi una crescita continua.

L'Azienda si propone di mantenere un valore superiore alle 40 ore di formazione annue per dipendente.

SOSTENIBILITA' NEGLI ACQUISTI

SACAİM:



➔ È impegnata nella creazione di un ambiente costruito in modo sostenibile in collaborazione con altri, cercando di sfruttare la loro conoscenza e creatività nello sviluppo di soluzioni progettuali sostenibili e sviluppando forti relazioni con fornitori, stakeholders e partner del settore per raggiungere una sostenibilità comune

➔ Si impegna ad indirizzare le proprie scelte per quanto riguarda potenziali fornitori tenendo conto del rispetto da parte dei possibili partner di aspetti ambientali, pratiche lavorative e diritti umani.

La sostenibilità negli acquisti viene promossa attraverso i seguenti obiettivi:

→ Riduzione degli impatti ambientali indiretti

L'azienda, consapevole degli impatti ambientali indiretti generati dalle attività legate alla propria catena di fornitura, riconosce l'importanza di includere valutazioni ESG nei processi di acquisto e in fase di selezione e qualifica dei fornitori, nell'ottica di integrare anche criteri ambientali, sociali e di governance;

→ Valutazione dei fornitori sulla base di aspetti ambientali e sociali

L'azienda integra la propria valutazione dei fornitori indagando le prassi da loro adottate in tema ambientale e sociale, attraverso metodi quali la verifica delle certificazioni da loro ottenute, l'inserimento di specifiche clausole in materia all'interno dei contratti e la conduzione di specifici audit di seconda parte;

→ Prodotti e miscele pericolose

Per lo svolgimento delle proprie attività di costruzione, l'Azienda si propone di individuare nel mercato, a parità di prestazione, prodotti e miscele che prendano in considerazione i requisiti ambientali, le pratiche di lavoro per la loro produzione e impiego nonché il ciclo di vita;

ETICA ED INVESTIMENTI RESPONSABILI

SACAIM:



→ Contribuisce, attraverso le sue attività, allo sviluppo sostenibile dei Paesi in cui opera, creando opportunità per le persone e le imprese locali.

→ Considera la sostenibilità come motore di un processo di miglioramento continuo che garantisce risultati nel tempo e rafforza performance economiche e reputazione.

Gli investimenti responsabili vengono promossi attraverso i seguenti obiettivi:

→ Strategia di investimento responsabile

L'azienda prevede la misurazione, valutazione e integrazione dei rischi di sostenibilità nelle scelte di investimento, avendo come riferimento anche le normative locali applicabili. A questo proposito, l'azienda favorisce l'integrazione di criteri ESG (Environmental, Social and Governance) nel processo di investimento attraverso le modalità più opportune in funzione del tipo di investimento svolto (tra cui due diligence e analisi dei rating ESG).

Il presente documento risulta adeguatamente promosso e pubblicizzato ad evidenza della vision ed impegno della governance aziendale.

Tale politica viene periodicamente rivista in occasione del riesame della Direzione

il Rappresentante della Direzione
Avv. Dominique Iammatteo Roviero



il Responsabile del Sistema di Gestione
Ing. Stefano Trevisan

